



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ (๖), (๗) และ (๘)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑(๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๒)

ข้อ ๔ ข้อตกลงเกี่ยวกับการคิดภาระงานขั้นต่ำ

๔.๑ ภาระงานมีหน่วยเป็น “ชั่วโมงต่อสัปดาห์” เป็นผลรวมการปฏิบัติงานนับชั่วโมงต่อสัปดาห์ตามประเภทและลักษณะของงานนั้นๆ

๔.๒ คณาจารย์ทุกคนต้องมีภาระงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อรอบการประเมิน โดยกำหนดให้งานสอน งานวิจัยและภาระงานวิชาการอื่นเป็นภาระงานหลัก และมีมาตรฐานขั้นต่ำตามตาราง ดังนี้

ภาระงาน	ชั่วโมงต่อสัปดาห์	ชั่วโมงต่อสัปดาห์
	แบบที่ ๑ (เน้นด้านการสอน)	แบบที่ ๒ (เน้นด้านการวิจัยและ พันธกิจสัมพันธ์)
๑. งานสอน	ไม่น้อยกว่า ๑๘	ไม่น้อยกว่า ๙
๒. งานวิจัยและภาระงานวิชาการอื่น	ไม่น้อยกว่า ๙	ไม่น้อยกว่า ๑๘
๓. งานบริการวิชาการ	ไม่น้อยกว่า ๓	ไม่น้อยกว่า ๓
๔. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		
๕. งานบริหาร		
๖. งานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย		

๔.๓ การคิดภาระงานให้คิดแล้วเฉลี่ยได้ในสองรอบการประเมิน โดยต้องยึดงานสอนและงานวิจัยและภาระงานวิชาการอื่นเป็นงานหลัก

๔.๔ ในกรณีมีเหตุอันควรมหาวิทยาลัยอาจกำหนดภาระงานของคณาจารย์ท่านใดท่านหนึ่งให้แตกต่างไปจากข้อกำหนดข้างต้นได้ ทั้งนี้การกำหนดสัดส่วนของภาระงานดังกล่าวต้องพิจารณาเป็นรอบการประเมิน และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของคณะหรือวิทยาลัยก่อนเปิดภาคการศึกษา

๔.๕ คณะหรือวิทยาลัยต้องจัดภาระงานสอนให้คณาจารย์ในสังกัด ให้มีความเสมอภาคและเหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อนักศึกษาและมหาวิทยาลัย

๔.๖ การนับภาระงานสอนเป็นภาระงานให้นับภาระงานสอนภาคการศึกษาปกติก่อน เมื่อยังไม่เต็มภาระงานตามกำหนดให้นับภาคพิเศษรวมด้วย

๔.๗ ผู้ที่มีภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้นับภาระงานเฉพาะตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

๔.๘ ในกรณีปฏิบัติงานร่วมกันหลายคนตามภาระงานต่าง ๆ การคิดภาระงานให้ใช้การเฉลี่ยหรือตามที่กำหนดไว้ในแบบบันทึกข้อตกลงร่วมกัน

ข้อ ๕ การคิดภาระงานของคณาจารย์

๕.๑ งานสอน

๑) การสอนรายวิชาบรรยายระดับปริญญาตรี ๑ หน่วยกิต จำนวนนักศึกษาไม่เกิน ๔๐ คน ให้คิดภาระงานเท่ากับ ๓ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยมีวิธีคิดภาระงานดังนี้

การเตรียมสอน	๑	ชั่วโมงต่อสัปดาห์
การสอน	๑	ชั่วโมงต่อสัปดาห์
การตรวจงาน	๑	ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒) การสอนรายวิชาระดับปริญญาตรี ๑ หน่วยกิต จำนวนนักศึกษาตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป ให้คิดภาระงานสำหรับจำนวนนักศึกษาไม่เกิน ๔๐ คนตามข้อ ๕.๑ (๑) ก่อน แล้วบวกด้วยภาระงานการตรวจงานที่เกิดจากการตรวจงานของนักศึกษาที่เกิน ๔๐ คน

เนื่องจากนักศึกษา ๔๐ คน คิดภาระงานการตรวจงานได้ ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ดังนั้นถ้า นักศึกษา ๑ คน จะคิดภาระงานการตรวจงานได้เท่ากับ ๑ หารด้วย ๔๐ หรือเท่ากับ ๐.๐๒๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ดังนั้นการคิดภาระงานการตรวจงานนักศึกษาที่เกิน ๔๐ คน ให้เอาจำนวนนักศึกษาที่เกินคูณด้วย ๐.๐๒๕

ตัวอย่าง

สอนรายวิชาบรรยาย ๓ หน่วยกิต จำนวนนักศึกษา ๕๐ คน ให้คิดภาระงานดังนี้

๑. ภาระงานสำหรับจำนวนนักศึกษา ๔๐ คน ได้เท่ากับ ๙ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒. ภาระงานการตรวจงานนักศึกษาที่เกินกลุ่มไป ๑๐ คน ได้ภาระงานเท่ากับ

$$๓ \times (๑๐ \times ๐.๐๒๕) = ๐.๗๕ \text{ ชั่วโมงต่อสัปดาห์}$$

๓. ภาระงานทั้งหมดเท่ากับ ๙ + ๐.๗๕ = ๙.๗๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓) กรณีที่สอนรายวิชาบรรยาย ๑ หน่วยกิต และสอนรายวิชาเดียวกันหลายกลุ่ม ให้คิดภาระงานสอนดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ให้คิดภาระงานสอนตามปกติตามข้อ ๕.๑ (๑) ส่วนกลุ่มที่เหลือ ให้คิดเฉพาะภาระงานการสอนและภาระงานการตรวจงาน เท่ากับ ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

การสอน	๑	ชั่วโมงต่อสัปดาห์
การตรวจงาน	๑	ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ตัวอย่าง

สอนรายวิชาบรรยาย ๓ หน่วยกิต รายวิชาเดียวกัน ๓ กลุ่ม ให้คิดภาระงาน ดังนี้

๑. ภาระงานของกลุ่มที่ ๑ ได้เท่ากับ ๙ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒. ภาระงานของกลุ่มที่ ๒ ได้เท่ากับ ๖ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓. ภาระงานของกลุ่มที่ ๓ ได้เท่ากับ ๖ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

รวมภาระงานทั้งสามกลุ่มเท่ากับ $๙ + ๖ + ๖ = ๒๑$ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

สำหรับกลุ่มใดที่มีจำนวนนักศึกษาเกิน ๔๐ คน ก็ให้คิดภาระงานเพิ่มในส่วนของการตรวจงาน

๔) การสอนรายวิชาบรรยายระดับปริญญาตรีจำนวนนักศึกษาใหญ่ ๑ หน่วยกิต ให้คิดภาระงานดังนี้

๔.๑) จำนวนนักศึกษาตั้งแต่ ๘๐ คน ให้คิดภาระงาน ๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ในกรณีที่เกิดเกิน ๘๐ คน ถึง ๑๕๙ คน ให้คิดภาระงานตามสูตรข้อ ๕.๑ (๒)

๔.๒) จำนวนนักศึกษาตั้งแต่ ๑๖๐ คนให้คิดภาระงาน ๗ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ในกรณีที่เกิดเกิน ๑๖๐ คน ถึง ๒๙๙ คน ให้คิดภาระงานตามสูตรข้อ ๕.๑ (๒)

๔.๓) จำนวนนักศึกษาตั้งแต่ ๓๐๐ คนให้คิดภาระงาน ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ในกรณีที่เกิดเกิน ๓๐๐ คนถึง ๕๙๙ คน ให้คิดภาระงานตามสูตรข้อ ๕.๑ (๒)

๔.๔) จำนวนนักศึกษาตั้งแต่ ๖๐๐ คนให้คิดภาระงาน ๗๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๕) การสอนรายวิชาปฏิบัติระดับปริญญาตรี จำนวนนักศึกษาไม่เกิน ๔๐ คน ให้คิดภาระงานเหมือนเป็นรายวิชาบรรยาย และคิดภาระงานตามหน่วยกิตของรายวิชานั้นเช่นเดียวกับข้อ ๕.๑ (๑)

ตัวอย่าง

๑. รายวิชา ๒(๑ - ๒)

๑.๑ ให้คิดภาระงานสอน $๒ \times ๓ = ๖$

๒. รายวิชา ๓(๑ - ๔)

๒.๑ ให้คิดภาระงานสอน $๓ \times ๓ = ๙$

๓. รายวิชา ๓(๒ - ๒)

๓.๑ ให้คิดภาระงานสอน $๓ \times ๓ = ๙$

กรณีที่คิดภาระงานเพื่อใช้เป็นภาระงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ โดยไม่นำภาระงานไปเบิกค่าตอบแทนการสอนเกินภาระงานขั้นต่ำ ให้คิดภาระงานในหน่วยกิตบรรยายตามข้อ ๕.๑ (๑) บวกด้วยชั่วโมงสอนปฏิบัติคูณด้วยสอง (ชั่วโมงบรรยาย $\times ๓$) + (ชั่วโมงสอนปฏิบัติ $\times ๒$) [การคิดภาระงานชั่วโมงปฏิบัติ ๑ ชั่วโมง ให้คิดภาระงานการเตรียมสอน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ภาระงานตรวจงาน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์]

ตัวอย่าง

๑. รายวิชา ๒(๑ - ๒)

๑.๑ ให้คิดภาระงานสอนบรรยายก่อนได้เท่ากับ $๑ \times ๓ = ๓$

๑.๒ ภาระงานสอนปฏิบัติเท่ากับ $๒ \times ๒ = ๔$

ดังนั้นคิดภาระงานงานรวมได้เท่ากับ $๓ + ๔ = ๗$ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒. รายวิชา ๓(๑ - ๔)

๒.๑ ให้คิดภาระงานสอนบรรยายก่อนได้เท่ากับ $๑ \times ๓ = ๓$

๒.๒ ภาระงานสอนปฏิบัติเท่ากับ $๔ \times ๒ = ๘$

ดังนั้นคิดภาระงานงานรวมได้เท่ากับ $๓ + ๘ = ๑๑$ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓. รายวิชา ๓(๒ - ๒)

๓.๑ ให้คิดภาระงานสอนบรรยายก่อนได้เท่ากับ $๒ \times ๓ = ๖$

๓.๒ ภาระงานสอนปฏิบัติเท่ากับ $๒ \times ๒ = ๔$

ดังนั้นคิดภาระงานงานรวมได้เท่ากับ $๖ + ๔ = ๑๐$ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

การสอนรายวิชาปฏิบัติที่มีจำนวนนักศึกษาเกิน ๔๐ คน ก็ให้คิดภาระงานเช่นเดียวกับข้อ ๕.๑ (๒)

กรณีการสอนรายวิชาปฏิบัติวิชาเดียวกันหลายกลุ่ม ให้คิดภาระงานสอนเช่นเดียวกับ ๕.๑ (๓)

๖) การนิเทศนักศึกษากลุ่มวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ให้คิดภาระงานเท่ากับระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการนิเทศนักศึกษาแต่ต้องไม่เกิน ๑๒ ชั่วโมงต่อวัน แล้วหารด้วย ๑๕ สัปดาห์ หน่วยเป็นชั่วโมงต่อสัปดาห์

๗) การเป็นที่ปรึกษานักศึกษาประจำกลุ่มให้คิดภาระงานเท่ากับ ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยต้องมีหลักฐานการรับรองข้อมูลจากอาจารย์ที่ปรึกษาว่าได้มีการปฏิบัติงานจริง

๘) อาจารย์ที่ปรึกษาชมรมหรือชุมนุมตามประกาศของมหาวิทยาลัยให้คิดภาระงานเท่ากับ ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยต้องมีหลักฐานการรับรองข้อมูลจากอาจารย์ที่ปรึกษาว่าได้มีการปฏิบัติงานจริง

๙) การเป็นที่ปรึกษาวิชาโครงการ อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา วิชาโครงการวิจัย วิชาปัญหาพิเศษ วิชาค้นคว้าอิสระ ภาคนิพนธ์สำหรับปริญญาตรี ให้คิดภาระงานเท่ากับ ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ต่อเรื่อง ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓ เรื่อง

๑๐) การเป็นอาจารย์ผู้สอนรายวิชาฝึกประสบการณ์หรือรายวิชาสหกิจศึกษาที่มีได้รับการภาระงานตามข้อ ๖) และข้อ ๙) ให้ได้รับการภาระงานไม่เกินรายวิชาเตรียมฝึกประสบการณ์ ดังนี้

๑๐.๑) จำนวนนักศึกษาไม่เกิน ๑๐ คน ได้รับการภาระงาน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๑๐.๒) จำนวนนักศึกษา ๑๑ - ๔๐ คน ได้รับการภาระงาน ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๑๐.๓) จำนวนนักศึกษามากกว่า ๔๐ คน ได้รับการภาระงาน ๓ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๑๑) การสอนรายวิชาบรรยายระดับบัณฑิตศึกษา ๑ หน่วยกิต จำนวนนักศึกษาไม่เกิน ๒๐ คน ให้คิดภาระงานเท่ากับ ๓.๗๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๑๒) การสอนรายบรรยายวิชาระดับบัณฑิตศึกษา จำนวนนักศึกษาตั้งแต่ ๒๑ คนขึ้นไป ให้คิดภาระงานตามสูตรในข้อ ๕.๑ (๒) ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๑๓) งานคณานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาสำหรับนักศึกษา ๑ คน ประชานกรรมการให้คิดภาระงานได้เท่ากับ ๑.๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ส่วนกรรมการให้ภาระงานได้กึ่งหนึ่งของประชานกรรมการ โดยคิดภาระงานได้ไม่เกิน ๒ รอบการประเมิน และนำภาระงานมาใช้ได้เมื่อนักศึกษาสำเร็จการศึกษา

๑๔) การสอนโรงเรียนสาธิต ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ให้คิดภาระงานเท่ากับ ๓ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และในกรณีที่คณาจารย์ทำหน้าที่สอนโรงเรียนสาธิตและมีภาระงานเกินภาระงานขั้นต่ำ การเบิกภาระงานสอนเกินให้โรงเรียนสาธิตเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของชั่วโมงที่สอนของโรงเรียนสาธิต

๑๕) กรณีที่บุคลากรโรงเรียนสาธิตทำหน้าที่สอนนักศึกษาในระดับปริญญาตรี การเบิกภาระงานสอนเกิน บุคลากรต้องมีภาระงานเกินภาระงานขั้นต่ำที่โรงเรียนสาธิตกำหนด การเบิกภาระงานสอนเกินให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของชั่วโมงที่สอนให้กับคณะ/วิทยาลัย

กรณีบุคลากรในคณะ วิทยาลัยทำหน้าที่สอนนักเรียนในโรงเรียนสาธิต การเบิกภาระงานสอนเกิน บุคลากรต้องมีภาระงานเกินภาระงานขั้นต่ำตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ การเบิกภาระงานสอนเกินให้โรงเรียนสาธิตเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของชั่วโมงที่สอนให้กับโรงเรียนสาธิต

๕.๒ งานวิจัยและภาระงานวิชาการอื่น

การคิดภาระงานในข้อ ๕.๒ ต่องาน ๑ เรื่อง ให้คิดภาระงานตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนดำเนินการตามกระบวนการวิจัยและให้ถือว่าการเผยแพร่การวิจัยและผลงานวิชาการเป็นขั้นตอนสุดท้ายของแผนดำเนินการ หรือตามแผนดำเนินโครงการพันธกิจสัมพันธ์ กรณีที่มีผู้ร่วมจัดทำมากกว่า ๑ คน ให้คิดภาระงานตามสัดส่วน ที่คณะผู้วิจัยตกลง โดยนำมาคิดได้ไม่เกินสองรอบการประเมิน และมีเกณฑ์การคิดดังนี้

๑) งานวิจัยสถาบันตามความต้องการของมหาวิทยาลัย ให้คิดภาระงานตลอดโครงการได้ไม่เกิน ๑๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ให้คิดภาระงานแต่ละรอบการประเมินไม่เกิน ๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒) งานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ที่ได้รับทุนจากงบรายได้หรืองบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คิดภาระงานตลอดโครงการได้ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ให้คิดภาระงานแต่ละรอบการประเมินไม่เกิน ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓) งานวิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ที่ได้รับทุนจากองค์กรภายนอกที่ได้รับการยอมรับระดับชาติหรือนานาชาติ ให้คิดภาระงานตลอดโครงการได้ไม่เกิน ๒๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ให้คิดภาระงานแต่ละรอบการประเมินไม่เกิน ๑๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๔) งานเขียนตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม ให้คิดภาระงานตลอดโครงการ ๑ ปี ไม่เกิน ๒๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ให้คิดภาระงานแต่ละรอบการประเมินไม่เกิน ๑๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๕) งานเขียนเอกสารคำสอน ๑ เล่ม ให้คิดภาระงานตลอดโครงการ ๑ ปี ไม่เกิน ๒๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ให้คิดภาระงานแต่ละรอบการประเมินไม่เกิน ๑๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๖) งานเขียนเอกสารประกอบการสอน ๑ เล่มต่อรายวิชา ให้คิดภาระงานตลอดโครงการ ๑ ปี ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ให้คิดภาระงานแต่ละรอบการประเมินไม่เกิน ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๗) งานสร้างบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning หรือ CAI) ๑ รายวิชา ให้คิดภาระงานตลอดโครงการ ๑ ปี ไม่เกิน ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ให้คิดภาระงานแต่ละรอบการประเมินไม่เกิน ๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๘) การคิดภาระงานสร้างสรรค์ต่องานสร้างสรรค์ ๑ ผลงาน ที่ได้รับทุนจากงบประมาณของมหาวิทยาลัย ให้คิดภาระงานตลอดโครงการ ๑ ปี ไม่เกิน ๑๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ให้คิดภาระงานแต่ละรอบการประเมินไม่เกิน ๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยให้นำมาคิดภาระงานในรอบการประเมินที่เผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์

๙) งานเขียนบทความเชิงวิชาการ ๑ ชื่อเรื่อง ความยาวไม่น้อยกว่า ๔ หน้ากระดาษ A๔ ให้คิดภาระงานได้ไม่เกิน ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยให้นำมาคิดภาระงานในรอบการประเมินที่ตีพิมพ์บทความ

๑๐) งานบทความวิจัย ๑ ชื่อเรื่อง ที่ไม่ซ้ำกับบทความวิจัยจากงานวิจัยที่ได้เสนอภาระงานในข้อ ๕.๑ (๑), (๒), (๓) ความยาวไม่น้อยกว่า ๔ หน้ากระดาษ A๔ ให้คิดภาระงานได้ไม่เกิน ๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยให้นำมาคิดภาระงานในรอบการประเมินที่ตีพิมพ์บทความ

๑๑) งานพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับชุมชนท้องถิ่น ที่ได้รับทุนจากงบรายได้หรืองบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คิดภาระงานตลอดโครงการได้ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ให้คิดภาระงานแต่ละรอบการประเมินไม่เกิน ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๑๒) งานพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับชุมชนท้องถิ่น ที่ได้รับทุนจากองค์กรภายนอกที่ได้รับการยอมรับระดับชาติ ให้คิดภาระงานตลอดโครงการได้ไม่เกิน ๒๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ให้คิดภาระงานแต่ละรอบการประเมินไม่เกิน ๑๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๑๓) งานคู่มือวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาสำหรับนักศึกษา ๑ คน ประสานกรรมการให้คิดภาระงานได้เท่ากับ ๑.๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ส่วนกรรมการให้ภาระงานได้กึ่งหนึ่งของประสานกรรมการ โดยคิดภาระงานได้ไม่เกิน ๒ รอบการประเมิน และนำภาระงานมาใช้ได้เมื่อนักศึกษาสำเร็จการศึกษา

๑๔) การสอนโรงเรียนสาธิต ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ให้คิดภาระงานเท่ากับ ๓ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และในกรณีที่คณาจารย์ทำหน้าที่สอนโรงเรียนสาธิตและมีภาระงานเกินภาระงานขั้นต่ำ การเบิกภาระงานสอนเกินให้โรงเรียนสาธิตเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของชั่วโมงที่สอนของโรงเรียนสาธิต

๕.๓ งานบริการวิชาการ

๑) การทำหน้าที่เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ในท้องถิ่นให้คิดภาระงานได้เท่ากับชั่วโมงไปปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อบริการวิชาการ ทั้งนี้ไม่เกิน ๑๒ ชั่วโมงต่อวัน แล้วหารด้วย ๑๕ สัปดาห์ หน่วยเป็นชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒) การทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของหน่วยงานที่มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละครั้ง ให้คิดภาระงานไม่เกิน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ไม่เกิน ๒ ชุดกรรมการ ต่อปี

๓) งานบริการวิชาการที่ได้รับทุนภายนอก ใช้เวลาไม่น้อยกว่า ๑ รอบการประเมิน ให้คิดภาระงานไม่เกิน ๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ กรณีมีผู้ร่วมงานมากกว่า ๑ คน ให้คิดตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในโครงการ โดยต้องมีแผนปฏิบัติงานบริการวิชาการ

๕.๔ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑) การทำหน้าที่เป็นวิทยากรที่ได้รับเชิญจากองค์กรภายนอก ให้คิดภาระงานได้เท่ากับ ชั่วโมงไปปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นวิทยากร ทั้งนี้ไม่เกิน ๑๒ ชั่วโมงต่อวัน แล้วหารด้วย ๑๕ สัปดาห์ หน่วยเป็น ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒) การทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของหน่วยงานที่มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละครั้ง ให้คิดภาระงานไม่เกิน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ไม่เกิน ๒ ชุดกรรมการ ต่อปี

๓) งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับทุนภายนอก ใช้เวลาไม่น้อยกว่า ๑ รอบการประเมิน ให้คิดภาระงานไม่เกิน ๙ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ กรณีมีผู้ร่วมงานมากกว่า ๑ คน ให้คิดตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในโครงการ โดยต้องมีแผนปฏิบัติงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๕.๕ งานบริหาร

๑) อธิการบดี ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านบริหารได้เต็มเวลา โดยไม่ต้องมีภาระงานสอนตามประกาศนี้

๒) รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการหน่วยงานเทียบเท่าคณะที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งให้คิดภาระงานไม่เกิน ๒๖ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓) รองคณบดี ประธานหลักสูตร ประธานสภาคณาจารย์ ผู้อำนวยการกองหรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ให้คิดภาระงานไม่เกิน ๑๗ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๔) ผู้ช่วยคณบดี นายกสโมสรอาจารย์ เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หัวหน้าหน่วยจัดการงานวิจัยระดับคณะ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ให้คิดภาระงานไม่เกิน ๙ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๕) ตำแหน่งบริหารอื่นๆ ที่นอกเหนือ ๑) ถึง ๔) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำตลอดปี ให้มหาวิทยาลัยจัดทำเป็นประกาศภาระงานแต่ละตำแหน่งเป็นรายกรณี

๕.๖ งานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยจัดทำเป็นประกาศภาระงานแต่ละประเภท

ข้อ ๖ ให้นำภาระงานขั้นต่ำและภาระงานส่วนเกินที่ไม่เบิกค่าตอบแทนของคณาจารย์ประจำไปใช้ประกอบพิจารณาความดีความชอบ

ข้อ ๗ เกณฑ์ภาระงานส่วนเกินที่กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทน

๗.๑ คณาจารย์ที่มีภาระงานตามข้อ ๕.๑ (๑) – (๕) และ/หรือ ข้อ ๕.๕ ที่ไม่มีเงินประจำตำแหน่ง มีภาระงานรวมกันแล้วมากกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ อาจได้รับค่าตอบแทนตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยกำหนดเกณฑ์สำหรับเบิกค่าตอบแทนในข้อ ๘

๗.๒ คณาจารย์ที่มีภาระงานตามข้อ ๕.๕ ที่มีเงินประจำตำแหน่ง มีภาระงานตามข้อ ๕.๑ และ/หรือ ๕.๕ รวมกันมากกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ อาจได้รับค่าตอบแทนตามประกาศของมหาวิทยาลัย เฉพาะภาระงานสอนภาคพิเศษหรือโครงการพิเศษ โดยกำหนดเกณฑ์การเบิกค่าตอบแทนในข้อ ๘

ข้อ ๘ เกณฑ์การเบิกค่าตอบแทนจากภาระงานส่วนเกิน ในข้อ ๗.๑ ให้เบิกค่าตอบแทนได้เฉพาะ ชั่วโมงการสอนเท่านั้น ไม่สามารถเบิกภาระงานในส่วนของชั่วโมงการเตรียมสอนหรือตรวจงานได้ การคิด ชั่วโมงการสอนที่จะเบิกได้ มีดังนี้

๘.๑ กรณีของคณาจารย์ ให้นำเฉพาะภาระงานในข้อ ๕.๑ (๑) – (๕) ในส่วนเกินภาระงานขั้นต่ำของภาคเรียนนั้น หารด้วย ๓ กรณีที่ผลลัพธ์ของการคิดภาระงานสอนเกินเป็นทศนิยมมีค่าตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้ปัดทศนิยมให้เป็นจำนวนเต็มสูงขึ้น

๘.๒ กรณีผู้บริหารที่ไม่มีเงินประจำตำแหน่ง ให้นำภาระงานในข้อ ๕.๑ และ ๕.๕ ในส่วนเกินภาระงานขั้นต่ำของภาคเรียนนั้น หารด้วย ๓ กรณีที่ผลลัพธ์ของการคิดภาระงานสอนเกินเป็นทศนิยมมีค่าตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้ปัดทศนิยมให้เป็นจำนวนเต็มสูงขึ้น

๘.๓ ทั้งนี้ต้องเบิกภาระงานสอนเกินได้ไม่เกิน ๗ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ข้อ ๙ ให้คณะเสนอภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ต่อมหาวิทยาลัยภายในสัปดาห์ที่สองของแต่ละรอบการประเมิน

ข้อ ๑๐ ภาระงานอื่นๆ นอกเหนือจากนี้ให้นำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นรายๆ กรณีไป

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และวินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ข้อ ๑๒ กรณีคณาจารย์มีภาระงานเฉลี่ยของภาระงานในภาคการศึกษาที่ ๑ และภาคการศึกษาที่ ๒ ไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์แล้ว อาจไม่ต้องมีภาระงานสอนในภาคฤดูร้อนก็ได้ หากมีภาระงานสอนในภาคฤดูร้อน สามารถเบิกค่าตอบแทนการสอนตามระเบียบการเบิกจ่ายของโครงการนั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์