



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

เรื่อง การเทียบโอนรายวิชาของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)
กับหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558)
ระดับปริญญาตรี 4 ปี

เพื่อให้การเทียบโอนรายวิชาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ
อุดรดิตถ์ว่าด้วยการโอนผลการเรียนและการเทียบโอนรายวิชาจากการศึกษาในระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2549
มหาวิทยาลัยจึงกำหนดรายวิชาของหลักสูตรหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558) ระดับปริญญาตรี 4 ปี ให้ผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ชั้นสูง(ปวส.) สามารถเทียบโอนได้ จำนวน 43 หน่วยกิต ดังนี้

1. 3541101	หลักการตลาด	3(3-0-6)	วิชาแกน
2. 3561101	องค์การและการจัดการ	3(3-0-6)	วิชาแกน
3. 3591105	เศรษฐศาสตร์ทั่วไป	3(3-0-6)	วิชาแกน
4. 3601202	คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ	3(2-2-5)	วิชาบังคับ
5. 3561204	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ	3(3-0-6)	วิชาบังคับ
6. 3562402	การบริหารทรัพยากรมนุษย์	3(3-0-6)	วิชาบังคับ
7. 3563206	ระบบข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรมนุษย์	3(3-0-6)	วิชาเลือก
8. 3563408	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	3(3-0-6)	วิชาบังคับ
9. 3504901	สัมมนาเหตุการณ์ปัจจุบันทางทรัพยากรมนุษย์	3(2-2-5)	วิชาบังคับ
10. 3564409	การสื่อสารระหว่างบุคคล	3(3-0-6)	วิชาเลือก
11. 3563406	เทคนิคการจูงใจ	3(3-0-6)	วิชาเลือก
12. 3562404	การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน	3(3-0-6)	วิชาเลือก
13. 3504801	การเตรียมประสบการณ์ภาคสนามทางการบริหารธุรกิจ1(0-2-1)		วิชาชีพบังคับ
14. เลือกเสรี		3(3-0-6)	วิชาเลือกเสรี
15. เลือกเสรี		3(3-0-6)	วิชาเลือกเสรี

ทั้งนี้รายวิชาที่นำมาเทียบโอนสามารถเทียบโอนได้ตามวิธีต่อไปนี้

1. การเทียบโอนรายวิชา จะต้องมึเนื้อหาคำอธิบายรายวิชาสอดคล้องกับคำอธิบายรายวิชาใน
หลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60-70 หากคำอธิบายรายวิชาจากสถาบันเดิมมีเนื้อหาคำอธิบายรายวิชาสอดคล้อง

กับคำอธิบายรายวิชาในหลักสูตร น้อยกว่าร้อยละ 60-70 สามารถใช้รายวิชาที่มีคำอธิบายรายวิชาใกล้เคียงกัน 2 วิชา เทียบโอนได้

1.1 รายวิชาที่เทียบโอนต้องได้รับค่าคะแนนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไม่น้อยกว่า 2.0 หรือ C

1.2 รายวิชาที่นำมาเทียบโอนกับรายวิชาใดแล้ว ไม่สามารถนำไปขอเทียบโอนกับรายวิชาอื่นได้อีก

2. การสอบข้อเขียนวัดความรู้ความสามารถของนักศึกษา โดยให้ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 60 ขึ้นไป

3. การเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับรายวิชา โดยการนับชั่วโมงการอบรมสัมมนา อย่างน้อย 15 ชั่วโมง และสรุปรายงานผลการเข้าร่วม แสดงหลักฐาน พร้อมนำเสนองานต่อกรรมการหลักสูตร

4. การเทียบประสบการณ์การทำงาน โดยการส่งแฟ้มประวัติการทำงาน (Port Folio) และการสัมภาษณ์ และให้ใช้ประกาศนี้ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2558 เป็นต้นไป

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ. 2558



(อาจารย์ ดร.ชัชญาสุ ช่างเรียน)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

เรื่อง การเทียบโอนรายวิชาของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)
กับหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558)

ตามที่มหาวิทยาลัยมีประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การเทียบโอนรายวิชาของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) กับหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558) ระดับปริญญาตรี 4 ปี แล้วนั้น เพื่อให้การเทียบโอนรายวิชาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดรายวิชาของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ที่สามารถนำมาเทียบโอนได้กับรายวิชาในหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558) ไว้ ดังนี้

รายวิชาตามหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่อนุญาตให้โอน		รายวิชาจากสถาบันการศึกษาอื่นที่สามารถนำมาเทียบโอนได้	
รหัสวิชา	ชื่อวิชา	รหัสวิชา	ชื่อวิชา
3504801	การเตรียมประสบการณ์ภาคสนาม ทางการบริหารธุรกิจ 1(0-2-1) วิชาชีพ	3007-7001	ฝึกงาน
		3000-7001	การฝึกงาน
		3000-7001	ฝึกงาน
		3000-2005	กิจกรรมในสถานประกอบการ
		3000-2005	กิจกรรมร่วมกับสถานประกอบการ
		3000-2005	กิจกรรมอื่นๆ(จัดโดยสถานประกอบการ)
		3201-2901	ฝึกงาน 350 ชั่วโมง
		3202-2901	ฝึกงาน
		3302-2901	ฝึกงาน
		3201-2901	ฝึกงาน
		3203-2901	ฝึกงาน
		3211-4103	การจัดการธุรกิจค้าปลีก(ฝึกงาน)
		3204-2901	ฝึกงาน
		3104-6001	โครงการ***
		3204-2901	ฝึกงาน
		3000-0201	โปรแกรมสำเร็จรูปในงานอาชีพ***
3105-2901	ฝึกงาน		
0555-0411	โครงการฝึกงานเฉพาะบุคคล		

รายวิชาตามหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่อนุญาตให้โอน		รายวิชาจากสถาบันการศึกษาอื่นที่สามารถนำมาเทียบโอนได้	
รหัสวิชา	ชื่อวิชา	รหัสวิชา	ชื่อวิชา
3504801 (ต่อ)	การเตรียมประสบการณ์ภาคสนาม ทางการบริหารธุรกิจ 1(0-2-1) วิชาชีพ	0112-0001 3000-1303 3000-2005 01-120-203 3502807 3502808 สบบ.2112 สบค.2212 สบบ.2112 ศศ.0426 สบต.2212 วท.0229 สขอ.9904 - - -	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม การพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพ กิจกรรมสถานประกอบการจัด การพัฒนาประสบการณ์ชีวิตและสังคม การเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพ บริหารธุรกิจ 1 การฝึกประสบการณ์วิชาชีพบริหารธุรกิจ 1 ฝึกงาน ฝึกงาน การฝึกงาน การฝึกงาน ฝึกงาน การฝึกงาน ฝึกงานนอกสถานที่ การฝึกงานนอกสถานที่ 320 ชั่วโมง ฝึกงานนอกสถานที่ ผ่านการฝึกงาน 200 ชั่วโมง กิจกรรมที่สถานประกอบการจัด หรือผู้ที่ผ่านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพใน ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) โดยมีหนังสือรับรองการฝึกงานจากสถานที่ ที่นักศึกษาเข้าฝึกงาน
3541101	หลักการตลาด 3(3-0-6) วิชาแกน	0522-0101 3200-0103 3200-1005 บธ.14510 สบต.2201 บข.2303	หลักการตลาด หลักการตลาด หลักการตลาด หลักการตลาด หลักการตลาด หลักการตลาด

รายวิชาตามหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่อนุญาตให้โอน		รายวิชาจากสถาบันการศึกษาอื่นที่สามารถนำมาเทียบโอนได้	
รหัสวิชา	ชื่อวิชา	รหัสวิชา	ชื่อวิชา
3541101 (ต่อ)	หลักการตลาด 3(3-0-6) วิชาแกน	ทธพ.108 213210 วท.0203 ศศ.0408 0500-0102	หลักการตลาด หลักการตลาด หลักการตลาด หลักการตลาด หลักการตลาด หรือผู้ที่มีผลการเรียนรายวิชาที่มีเนื้อหา เกี่ยวกับการตลาด ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต (โปรดระบุรายวิชา)รหัสวิชา..... ชื่อวิชา.....
3561101	องค์การและการจัดการ 3(3-0-6) วิชาแกน	0531-0101 3200-0104 3200-1003 สรบ.2005 บร.2106 สรพ.2006 สพพ.102 ทธพ.103 วท.0202 ศศ.0402 สรบ.2006 0500-0103 2200-0104	หลักการจัดการ หลักการจัดการ หลักการจัดการ หลักการจัดการ หลักการจัดการ หลักการจัดการ หลักการจัดการ หลักการจัดการ หลักการจัดการ องค์การและการจัดการ หลักการจัดการ หลักการจัดการ หลักการจัดการ
3591105	เศรษฐศาสตร์ทั่วไป 3(3-0-6) วิชาแกน	0511-0103 3200-0101 3200-1001 3400-1002 0500-0101 3000-1001 3400-1002	หลักเศรษฐศาสตร์ หลักเศรษฐศาสตร์ หลักเศรษฐศาสตร์ หลักเศรษฐศาสตร์ หลักเศรษฐศาสตร์ หลักเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ทั่วไป

รายวิชาตามหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่อนุญาตให้โอน		รายวิชาจากสถาบันการศึกษาอื่นที่สามารถนำมาเทียบโอนได้	
รหัสวิชา	ชื่อวิชา	รหัสวิชา	ชื่อวิชา
3591105 (ต่อ)	เศรษฐศาสตร์ทั่วไป 3(3-0-6) วิชาแกน	สรบ.2002 สศ.17412 บร.2103 ทบพ.105 สพพ.101 ทพพ.102 พธ.112 วท.0201 ศศ.0403	หลักเศรษฐศาสตร์ หลักเศรษฐศาสตร์ หลักเศรษฐศาสตร์ หลักเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ชั้นสูง เศรษฐศาสตร์ชั้นสูง เศรษฐศาสตร์ผู้บริโภค หลักเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ทั่วไป
3601202	คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ 3(2-2-5) วิชาบังคับ	3000-0201 3204-2121 3204-2119 3200-1007 3204-2104 วท.0207 3215-2004 3000-0203 3000-2001 3000-0111 3204-2001 3000-0201 3201-2011 3204-2012 3216-2006 3404-2005 3204-2105 3204-2202 ศศ0411	โปรแกรมสำเร็จรูปในงานอาชีพ การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางธุรกิจ การใช้โปรแกรมชุดสำนักงาน เทคนิคการปฏิบัติงานสำนักงาน การพัฒนาซอฟต์แวร์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป โปรแกรมสำเร็จรูปทางธุรกิจ ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น คอมพิวเตอร์เบื้องต้น โปรแกรมสำเร็จรูปในงานอาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศ โปรแกรมสำเร็จรูปในงานอาชีพ โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่องานบัญชี ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการ คอมพิวเตอร์ในงานอาหาร การพัฒนาซอฟต์แวร์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป การพัฒนาเว็บเพจด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ

รายวิชาตามหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่อนุญาตให้โอน		รายวิชาจากสถาบันการศึกษาอื่นที่สามารถนำมาเทียบโอนได้	
รหัสวิชา	ชื่อวิชา	รหัสวิชา	ชื่อวิชา
3601202 (ต่อ)	คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ 3(2-2-5) วิชาบังคับ	วท.0206 3128-2301 5530101 3204-2005 3204-2004 3204-2011 3204-2001 3204-2012 วท.0206 ศศ.0411 3204-2104 3215-2004	ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ระบบฐานข้อมูล ระบบปฏิบัติการ เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ต เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
3561204	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ 3(3-0-6) วิชาบังคับ	3200-1004	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประกอบ
3562402	การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6) วิชาบังคับ	3215-2006	การจัดการทรัพยากรมนุษย์
3563206	ระบบข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6) วิชาเลือก	3215-2004	ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
3563408	การประเมินผลการปฏิบัติงาน 3(3-0-6) วิชาบังคับ	3207-2009	การประเมินผลการปฏิบัติงาน
3504901	สัมมนาเหตุการณ์ปัจจุบันทางทรัพยากรมนุษย์ 3(2-2-5) วิชาบังคับ	3215-2008	สัมมนาการจัดการ
3564409	การสื่อสารระหว่างบุคคล 3(3-0-6) วิชาเลือก	3207-2007	การสื่อสารและมนุษย์สัมพันธ์ในองค์กร
3563406	เทคนิคการจูงใจ 3(3-0-6) วิชาเลือก	3207-2011	ภาวะผู้นำและการสร้างแรงจูงใจ
3562404	การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน 3(3-0-6) วิชาเลือก	3000-0102	การเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร
เทียบโอน	หมวดวิชาเลือกเสรี 6 หน่วยกิต เลือกเสรี	ผู้ที่มีผลการเรียนรายวิชาใดๆ ที่ยังไม่ได้นำไปเทียบโอนกับรายวิชา อื่น ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต	

ผู้ที่มีผลการเรียนในรายวิชาที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์ ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต และในกรณีที่มียุทธศาสตร์ 2 หน่วยกิต จะต้องหาวิชาที่เกี่ยวข้องกับ
วิชาหลักอีก 2 หน่วยกิต ถึงจะโอนรายวิชานี้ได้

ผลการเรียนที่นำมาเทียบโอนกับรายวิชาของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับค่าคะแนนในระดับ
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวส.) ไม่น้อยกว่า 2.0 หรือ C และรายวิชาที่นำมาขอใช้สิทธิเทียบโอนในครั้งนี้และ
จะนำไปขอเทียบโอนกับรายวิชาอื่นไม่ได้ ให้ใช้ประกาศนียบัตรนี้สำหรับนักศึกษาที่เข้าศึกษาตั้งแต่ภาคเรียนที่ 1 ปี
การศึกษา 2558 เป็นต้นไป

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ. 2558

(อาจารย์ ดร.ชัชวาลย์ ช่างเรียน)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์