



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๒)

---

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดํารงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ (๖), (๗) และ (๘)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑(๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ ดังนี้

**ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๒)”**

**ข้อ ๒ ประกาศนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป**

**ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๔ (๔.๑) (๔.๒) ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน**

**“ข้อ ๔ ข้อตกลงเกี่ยวกับการคิดภาระงานขั้นต่ำ**

**๔.๑ ภาระงานมีหน่วยเป็น “ชั่วโมงต่อสัปดาห์” เป็นผลรวมการปฏิบัติงานนับชั่วโมงต่อสัปดาห์ ตามประเภทและลักษณะของงานนั้นๆ**

**๔.๒ คณาจารย์ทุกคนต้องมีภาระงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อรอบการประเมิน โดยกำหนดให้งานสอน งานวิจัยและการงานวิชาการอื่นเป็นภาระงานหลัก และมีมาตรฐานขั้นต่ำตามตาราง ดังนี้”**

ภาระงาน	ชั่วโมงต่อสัปดาห์	ชั่วโมงต่อสัปดาห์
	แบบที่ ๑ (เน้นด้านการสอน)	แบบที่ ๒ (เน้นด้านการวิจัย และพันธกิจสัมพันธ์)
๑. งานสอน	ไม่น้อยกว่า ๑๙	ไม่น้อยกว่า ๙
๒. งานวิจัยและการงานวิชาการอื่น	ไม่น้อยกว่า ๙	ไม่น้อยกว่า ๑๙
๓. งานบริการวิชาการ		
๔. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		ไม่น้อยกว่า ๓
๕. งานบริหาร		
๖. งานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย		

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๔ (๔.๑) ๕) ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๔) การสอนรายวิชาปฏิบัติระดับปริญญาตรี จำนวนนักศึกษาไม่เกิน ๔๐ คน ให้คิดภาระงานในหน่วยกิตบรรยายตามข้อ ๔.๑ (๑) บวกด้วยชั่วโมงสอนปฏิบัติ

ตัวอย่าง

๑. รายวิชา ๒ (๐ – ๔)

ได้ภาระงานสอนเฉพาะปฏิบัติเท่ากับ ๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒. รายวิชา ๓ (๒ – ๒)

๒.๑ ให้คิดภาระงานสอนบรรยายก่อนได้เท่ากับ  $๒ + ๒ + ๒ = ๖$

๒.๒ ภาระงานสอนปฏิบัติเท่ากับ ๒

ดังนั้นคิดภาระงานรวมได้เท่ากับ  $๖ + ๒ = ๘$  ชั่วโมงต่อสัปดาห์

กรณีที่คิดภาระงานเพื่อใช้เป็นภาระงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ โดยไม่นำภาระงานไปเบิกค่าตอบแทนการสอนเกินภาระงานขั้นต่ำให้คิดภาระงานเท่ากับจำนวนหน่วยกิตคูณด้วย ๓ เช่น รายวิชา ๓ ( ๒ – ๒ ) เท่ากับ ๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้ ในข้อ ๔ (๔.๑) เป็นข้อ ๑๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๘

“๑๔) กรณีที่บุคลากรโรงเรียนสาธิตทำหน้าที่สอนนักศึกษาในระดับปริญญาตรี การเบิกภาระงานสอนเกิน บุคลากรต้องมีภาระงานเกินภาระงานขั้นต่ำที่โรงเรียนสาธิตกำหนด การเบิกภาระงานสอนเกินให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของชั่วโมงที่สอนให้กับคณะ/วิทยาลัย

กรณีบุคลากรในคณะ วิทยาลัยทำหน้าที่สอนนักศึกษาในโรงเรียนสาธิต การเบิกภาระงานสอนเกิน บุคลากรต้องมีภาระงานเกินภาระงานขั้นต่ำตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ การเบิกภาระงานสอนเกินให้โรงเรียนสาธิตเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของชั่วโมงที่สอนให้กับโรงเรียนสาธิต

กรณีครูโรงเรียนสาธิตที่ทำหน้าที่สอนนักศึกษาระดับปริญญาตรี การเปิดภาระงานสอนเกินบุคลากรต้องมีภาระงานเกินภาระงานขั้นต่ำตามประกาศของโรงเรียนสาธิต การเปิดภาระงานสอนเกินให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของชั่วโมงที่สอนให้คณะ วิทยาลัย”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ เกณฑ์การเบิกค่าตอบแทนจากการงานส่วนเกิน ในข้อ ๗.๑ ให้เบิกค่าตอบแทนได้เฉพาะชั่วโมงการสอนเท่านั้น ไม่สามารถเบิกภาระงานในส่วนของชั่วโมงการเตรียมสอนหรือตรวจงานได้ การคิดชั่วโมงการสอนที่จะเบิกได้ มีดังนี้

๕.๑ กรณีของคณาจารย์ ให้นำเฉพาะภาระงานในข้อ ๕.๑ ในส่วนเกินภาระงานขั้นต่ำของภาคเรียนนั้น หารด้วย ๓ กรณีที่ผลลัพธ์ของการคิดภาระงานสอนเกินเป็นทศนิยมมีค่าตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้ปัดทศนิยมให้เป็นจำนวนเต็มสูงขึ้น

๕.๒ กรณีผู้บริหารตามที่ไม่มีเงินประจำตำแหน่ง ให้นำภาระงานในข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ในส่วนเกินภาระงานขั้นต่ำของภาคเรียนนั้นหารด้วย ๓ กรณีที่ผลลัพธ์ของการคิดภาระงานสอนเกินเป็นทศนิยมมีค่าตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้ปัดทศนิยมให้เป็นจำนวนเต็םสูงขึ้น

๕.๓ ทั้งนี้ต้องเบิกภาระงานสอนเกินได้ไม่เกิน ๗ ชั่วโมงต่อสัปดาห์”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้ เป็นข้อ ๑๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

“ข้อ ๑๒ กรณีคณาจารย์มีภาระงานเฉลี่ยของภาระงานในภาคการศึกษาที่ ๑ และภาคการศึกษาที่ ๒ ไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์แล้ว อาจไม่ต้องมีภาระงานสอนในภาคฤดูร้อนก็ได้ หากมีภาระงานสอนในภาคฤดูร้อน สามารถเบิกค่าตอบแทนการสอนตามระเบียบการเบิกจ่ายของโครงการนั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

  
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์เหลา)  
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์