



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

เรื่อง มาตรการในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย

เพื่อให้มาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยสูงขึ้นเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต และมีมาตรฐานเท่าเทียมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศโดยเร็ว จึงกำหนดมาตรการให้คณะ และคณาจารย์ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. อาจารย์ประจำต้องมีวุฒิทางการศึกษตรงกับสาขาวิชาที่สอน และภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ต้องมีวุฒิปริญญาโทเป็นอย่างต่ำทุกคน ผู้ที่ไม่สามารถพัฒนาตนให้มีคุณวุฒิตามที่กำหนดได้ จะถูกพิจารณาให้เปลี่ยนสายงานหรือเลิกสัญญาจ้าง

๒. การรับอาจารย์ใหม่ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ควรรับเฉพาะผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท ตรงสาขาวิชาที่สอน ต่อเมื่อจำเป็นจริงๆ อาจรับปริญญาตรีเกียรตินิยมได้ และผลักดันให้ไปศึกษาต่อโดยเร็ว

๓. อาจารย์ประจำทุกคน ต้องมีผลงานทางวิชาการในรูปของวิจัยหรือตำราหรือเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนที่สมบูรณ์ อย่างน้อย ๑ ผลงาน/๓ ปี

๔. อาจารย์แต่ละคนควรสอนภาคปกติไม่เกิน ๑๕ คาบต่อสัปดาห์ และควรมีจำนวนรายวิชาไม่เกิน ๓ รายวิชา ผู้บริหารระดับรองคณบดีและผู้ช่วยอธิการบดีควรมีคาบสอนภาคปกติไม่เกิน ๖ คาบ และภาคพิเศษไม่เกิน ๖ คาบ ระดับคณบดีและรองอธิการบดี ควรมีคาบสอนปกติไม่เกิน ๓ คาบ และภาคพิเศษไม่เกิน ๖ คาบ

๕. แต่ละหลักสูตรต้องกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของบัณฑิตที่เป็นตัวชี้วัดความเป็นเลิศของหลักสูตร และมีกิจกรรมการเรียนการสอนที่ช่วยสร้างคุณลักษณะเฉพาะเหล่านั้นอย่างชัดเจน

๖. ผู้สอนในแต่ละรายวิชาต้องเสนอแผนการสอน/แนวการสอน ขอความเห็นชอบจากกรรมการโปรแกรมวิชาและกรรมการคณะ

๗. ควรใช้การวัดผลและการประเมินผลการศึกษาเป็นเครื่องมือในการยกระดับความรู้ ความสามารถของนักศึกษา และพัฒนาการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เครื่องมือวัดผล การศึกษาควรได้รับความเห็นชอบจากกรรมการคณะก่อนนำไปใช้

๘. การตัดสินผลการเรียนไม่ว่าอิงกลุ่มหรืออิงเกณฑ์ ควรมีผู้ได้ระดับ A ไม่เกิน ๕% B⁺ ไม่เกิน ๑๐% และ B ไม่เกิน ๑๕% ของจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด ทั้งนี้ให้กรรมการคณะเป็นผู้กำกับดูแลการตัดสินผลการเรียนโดยเคร่งครัด

๘. คณะต้องจัดให้มีการประเมินการสอนและการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคน นำผลการประเมินเสนอต่อกรรมการคณะ แจ้งผลการประเมินและสิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไขให้ อาจารย์แต่ละคนได้ทราบ ข้อบกพร่องที่ปรากฏประจำโดยไม่พยายามปรับปรุงแก้ไข จะนำมาเป็น ข้อมูลพิจารณาการต่อสัญญา/การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑๐. คณะต้องมีแผนพัฒนา/จัดหาอาจารย์ ที่ชัดเจน และดำเนินการตามแผนอย่างจริงจัง

๑๑. อาจารย์ควรได้เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา ทางวิชาการในสาขาที่ตนสอน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย หาญสมบัติ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์